GRYNING MED BARN OCH UNGA I CENTRUM

GRYNING

Brett **tjänsteutbud**

Gryning Vård erbjuder insatser i hemmiljö, i jour- eller familjehem och inom HVB & LSS vid cirka 30 enheter, i hela Västra Götaland. Vi erbjuder ett brett, kundanpassat och flexibelt vårdutbud för barn, ungdomar och familjer i psykosocial utsatthet, personer med beroendeproblematik samt för ungdomar och unga vuxna utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck.

Gryning ägs av de fyra kommunalförbunden i Västra Götaland och dess medlemskommuner. Vår verksamhet utvecklas kontinuerligt i dialog med dem. Ett exempel är att Gryning under hösten besökte samtliga kommuner inom Fyrbodals kommunalförbund och under våren har besök påbörjats i kommunerna inom Göteborgs- och Skaraborgsregionen. Kontinuerlig dialog för fortsatt verksamhetsutveckling är viktig. Dialogerna från 2018 har resulterat i fortsatta nätverksträffar inom vissa geografier samt uppstart av grupper utifrån kommunernas behov av nya verksamhetsgrenar.

Vi har alla att vinna på att mötas i vardagen och att utbyta erfarenheter. Formerna kan variera. Är ni en kommun som Gryning ännu inte besökt inom eller utanför Västra Götaland, tveka inte att höra av er för att boka en tid för dialog!

VISION

Kommunernas Gryning – gör nytta för människa och samhälle
Gryning är en erkänd samhällsaktör som bidrar till socialt hållbar utveckling.
Gryning är en föregångare inom sitt område och gör skillnad för människor i behov av stöd.

GRYNINGS SIGNUM

Kunskap - Vi bygger vår verksamhet på kunskap. Alla medarbetare ska ha kompetens, erfarenhet och utbildning för sitt uppdrag.

Kvalitet - Kvalitetsarbetet inom Gryning har hög prioritet och är en grundbult i verksamheten. Vi har ett tydligt kvalitetsledningssystem och jobbar systematiskt med ständiga förbättringar.

Delaktighet - Delaktighet är en nyckelfråga i Gryning och allt utvecklingsarbete sker med bred delaktighet från medarbetarna. Även klientarbetet kännetecknas av delaktighet för såväl klienten som socialtjänsten.

5 GODA SKÄL ATT ANLITA GRYNING

1. **Vi är kommunernas Gryning.**
   Allt eventuellt överskott går tillbaka och bidrar till att utveckla verksamheten.

2. **Vi har ett brett och specialiserat utbud** av vård, omsorg och behandling.

3. **Vi utvecklar verksamheten tillsammans** med våra kunder och ägare utifrån deras behov.

4. **Vi använder beprövade metoder** med brett stöd i forskning och praktik.

5. **Vi drivs av engagerade medarbetare** som trivs på Gryning.

Våra **Erbjudanden**

Kommunerna har varierande behov. Grynings verksamhet ska genom ett brett kundanpassat utbud med specialistverksamhet komplettera kommunernas egna verksamhet för att kunna leva upp till att vara Kommunernas Gryning. Genom ett brett utbud av tjänster kan vårdflätor erbjudas.

Grynings metoder är beprövade och kvaliteten i verksamheten säkerställs bland annat med ett kvalitetsledningssystem. För att kunna möta de svåraste klientuppdragen har en bolagsgemensam modell utvecklats: ”När verksamheten prövas”. Modellen syftar till att minska antal avbrutna placeringar och säkerställa kvaliteten.

GRYNING HVB & LSS

Vård på HVB med både bredd och spets med möjlighet att ta emot dygnet runt. I vård- och behandlingsutbudet finns akutinsatser, utredning, behandling, skyddsboende, integrationsboende och LSS-boende för personer med neuropsykiatriska diagnoser. Allt med möjlighet till individanpassade lösningar.

GRYNING LÄGENHETER & STÖD

Gryning erbjuder flexibla lägenhetslösningar som kan varieras utifrån behov av skydd och/eller utrednings- och behandlingsinsatser.

FAMILJEHEM

Gryning erbjuder konsulentstödda familjehem och jourhem i hela Västra Götaland. Det finns specialistkompetens gällande hedersrelaterat våld och förtryck.

ÖPPENVÅRD – GRYNING HEMMA

Gryning erbjuder öppenvårdslösningar med behandling, utredning och stöd för barn, unga och familjer dygnet runt.

RÅDGIVNING & UTBILDNING

Gryning anordnar utbildningar och föreläsningar på förfrågan. Vi erbjuder rådgivning vid placering genom vår placeringsfunktion

HEDERSRELATERAT VÅLD OCH FÖRTRYCK

Skyddsverksamhet för personer som utsätts eller riskerar utsättas för hedersrelaterat våld. Skyddsutredningar, skyddat boende samt utbildningar.

Gryning har kvalificerade medarbetare med mycket goda kunskaper kring beroendevård. Vid behov kan dessa kopplas in och komplettera flera av Grynings tjänster.

Utveckling en viktig **ingrediens**

NYTT ARBETSSÄTT PÅ HVB-ENHETEN SVEA-RAMNÅS I BORÅS LEDDE TILL BÄTTRE RESULTAT

Tryggare behandlingsmiljö, mer vuxennärvaro och bättre spetskunskap. Ja, fördelarna är många efter att Grynings enhet Svea-Ramnås i Borås började arbeta på ett nytt sätt under hösten. Antal oplanerade utskrivningar har också minskat som ett resultat av den nya strukturen.

– Till Svea-Ramnås kommer ungdomar 14-19 år med normbrytande beteenden som narkotika-missbruk, kriminalitet, skolproblematik och utagerande, säger Dimitri Alemos, enhetschef. Vi har återkommande socialtjänster som över tid placerat många klienter hos oss.

– Vi hade funderat ett tag på hur vi ytterligare kunde höja kvaliteten och skapa ett lugn i behandlingsarbetet, säger Dimitri. Genom en kontinuerlig dialog med socialtjänst och klienter kom vi fram till att det bästa är att rent fysiskt skilja på och anpassa alla insatser till de olika faserna. Tack vare att vi bedriver vår verksamhet i två intilliggande lokaliteter var detta möjligt.

Tidigare utfördes samma typ av insatser i de båda enheterna Svea och Ramnås men sedan september inleds samtliga placeringar vid Svea och först när klienterna är drogfria och motiverade flyttar de till Ramnås där ett mer strategiskt förändringsarbete, utifrån socialtjänstens uppdrag, påbörjas.

– De specialiserade enheterna för de olika faserna har varit väldigt gynnsamt, säger Dimitri. Ungdomar som uppnått drogfrihet får kraft av andra klienter i behandling när de kommer till Ramnås.

Läs mer om Svea-Ramnås på www.gryning.se

Samlad **öppenvård** dygnet runt

Samlad kompetens för en mer riktad och skräddarsydd insats, det var huvudskälet när Gryning samlade Götateamet, MST-teamen, Resursteamen och Familjecentrum Göteborg under ett och samma tak.

Grynings olika öppenvårdsenheter är flitigt använda och har ett gott samarbete med kommunerna, när de egna insatserna inte räcker till. Genom att lägga all öppenvårdskompetens under samma tak ökar möjligheterna ytterligare till en bra matchning och riktad insats.

– Vi får nu en mer samlad bild som kommer både socialtjänst och klienter tillgodo, menar Anna-Lena Grundel, chef för öppenvården i Göteborg, med många års erfarenhet som chef från bland annat Resursteamen. Genom sammanslagningen har vi nu möjlighet att utifrån varje klient sy ihop en insats som omfattar allt från boendedelen till behandling och avlastning på HVB om det skulle behövas.

Öppenvårdsenheten erbjuder en mängd tjänster för att med behandling, utredning och stöd bidra till en bättre vardag för barn, unga och familjer. Det handlar om allt från umgängesstöd och insatser i hemmet till klientinsatser i lägenhetsboende som alternativ till HVB.

Jour dygnet runt är en central del i verksamhetens sätt att arbeta och ett verktyg när det gäller verksamhetens möjligheter att ta emot klienter med relativt omfattande behov.

– Tack vare ett upplägg med jour dygnet runt kan vi ta oss an komplexa ärenden, säger Anna-Lena. Vi har i flera år arbetat med jour dygnet runt inom Resursteamen. Det har fungerat bra så den kunskapen har vi nu tagit med oss och implementerat i hela öppenvården.

Läs mer om vår öppenvård på www.gryning.se

Utmaningar och **ljusglimtar**

Katarina Ahlqvist, Grynings VD, om 2018

HUR VILL DU SAMMANFATTA 2018?
Precis som för andra aktörer inom vård- och omsorgsbranschen innebar 2018 fortsatta utmaningar för Gryning. Det var ett år med stort fokus på att anpassa antalet platser i relation till kommunernas behov, där Grynings tjänsteutbud återigen motsvarar den storlek som innan ensamkommandevågen. Anpassningen är en naturlig utveckling utifrån kommunernas behov idag.

Det finns många ljusglimtar! Vi har professionella chefer och medarbetare som drivs av engagemang vilket synliggörs i mötet med kund och i klientarbetet med barn och ungdomar. Vi värdesätter också den systematiserade dialogen som nu har skapats med våra ägares medlemskommuner.

Dialogerna ger oss inspiration, kunskap och goda chanser till att fortsatt leva upp till att vara Kommunernas Gryning.

VAD INNEBÄR KOMMUNERNAS GRYNING?
Att ägas av kommunalförbunden och deras medlemskommuner i västra Sverige, drivas av engagemang och ha kunskap och kvalitet som grund – det gör skillnad och skapar en särart som är betydelsefull idag och i framtiden.

Vi drivs av löftet att vara Kommunernas Gryning och vill fortsatt bygga broar med våra ägares medlemskommuner. Samhällsnyttan är målet, affärsnyttan är medlet.

PÅ VILKET SÄTT MÄRKS DIALOGEN MED ÄGARNAS MEDLEMSKOMMUNER I VERKSAMHETEN?
Kommundialogen skapar en tydlig överblick över våra ägares medlemskommuners behov av tjänster idag och imorgon. Vi får en samlad bild över kommunernas verklighet både geografiskt och inom olika områden. Vi pratar också om vad vi erbjuder idag och inom vilka områden vi kan samarbeta på bästa sätt.

OMVÄRLDEN ÄR I STÄNDIG FÖRÄNDRING, HUR VÄL STÅR GRYNING RUSTADE?
Jag tycker att vi står väl rustade. Grynings särart som det största kommunala bolaget inom vård och omsorg innebär en kontinuerlig anpassning till ägarnas medlemskommuners behov och önskemål. Bolaget drivs på ett ansvarsfullt och affärsmässigt sätt och vi har kompetenta chefer och medarbetare som väl känner till våra förutsättningar och vilka vi är till för.

VAD BETYDER MEDARBETARNA I NUVARANDE OCH FRAMTIDA VERKSAMHET?
Våra medarbetare är A och O. Gryning värnar om att attrahera, utveckla och motivera medarbetare i en arbetsmiljö som är ändamålsenlig, inkluderande och hållbar. HR-frågor på både kort och lång sikt är viktiga för Gryning. Att vårda den kontinuerliga inre dialogen är ett sådant exempel. Detta kan ske på olika sätt.

För egen del ser jag fram emot att under 2019 träffa samtliga medarbetare vid respektive arbetsplats, ett fint tillfälle för mig att förmedla vikten av deras arbete och samtidigt ta del av deras tankar om hur det är att vara medarbetare i Gryning.

2018

Omvärlden är fortsatt föränderlig och 2018 har varit ett ekonomiskt utmanande år med minskad efterfrågan.

KUND OCH KLIENT

Efterfrågan på Grynings tjänster har sjunkit under året. Antalet klientinsatser har varit lägre än under 2017 och antalet vårddygn har minskat.

KONTINUERLIG ANPASSNING AV VERKSAMHETEN

För att kunna möta kommunernas behov sker kontinuerliga förändringar i verksamheten. Verksamheter tillkommer, expanderar, omdanas eller avvecklas.

KVALITETS- OCH FÖRÄNDRINGSARBETE

Enkätsvaren i regelbundna klient-, kund-, medarbetar- och anhörigenkäter utgör en viktig del i det systematiska kvalitetsarbetet som utförs inom Grynings som helhet.

Enkätsvaren visar att Grynings styrkor ligger i att klienter i hög utsträckning känner sig trygga och lyssnade på samt att kunderna i hög utsträckning är nöjda med behandlingsplaceringarna och Grynings förmåga att uppnå uppsatta mål. Grynings främsta styrka, utifrån kundenkäten, är kompetens, tillgänglighet och service.

Den digitala kvalitetshandboken och modellen ”När verksamheten prövas” säkerställer ett gemensamt arbetssätt och skapar förutsättningar för en lärande organisation.

4,18
av 5
Grynings NKI (Nöjd Kund-Index)

94%
av Grynings kunder kan tänka sig att använda bolagets tjänster igen

2033
klientinsatser 2018

EKONOMI

Efterfrågan under 2018 har generellt minskat men också varierat över året och mellan målgrupper. Under året har efterfrågan varit ombytlig, med en stark inledning på året, därefter var efterfrågan svag under kvartal 2 och 3, för att sedan förbättras under kvartal 4. Resultatet för 2018 blev svagt, delvis beroende på att bolaget under året avvecklat fem verksamheter, som en del i den struktur-omvandling som pågår.

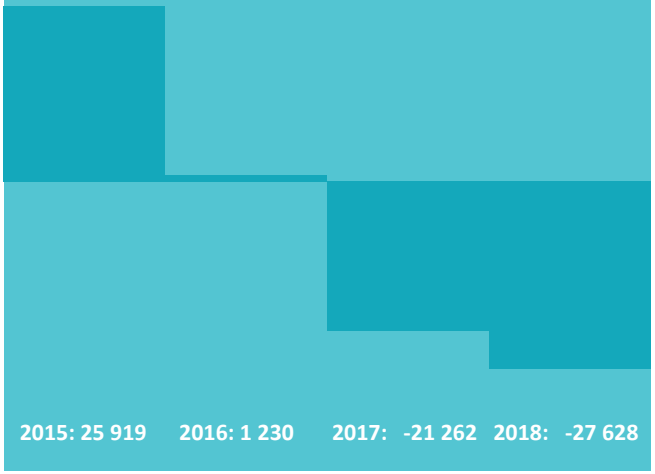
2018 års resultat uppgick efter bokslutsdispositioner och skatt till -25 570 (-944) tkr. Rörelseresultatet blev -27 628 (-21 262) tkr och rörelsemarginalen uppgår -6,2 (-4,2) procent.

Den totala försäljningen uppgick under 2018 till 459 239 tkr, vilket är en minskning med 8,3 procent jämfört med föregående års siffra på 500 766 tkr. De flesta verksamhetsområden hade relativt liten förändring mellan 2017 och 2018, dock tappade ensamkommande boenden (EKB) ca 40 000 tkr, vilket motsvarar skillnaden mellan 2017 och 2018.

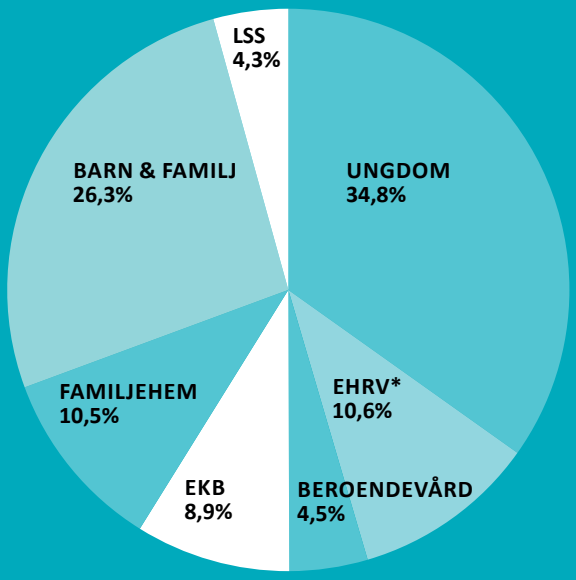
UTSIKTER FÖR 2019

Åren 2017-2018 har inneburit underskott för bolaget vilket innebär en påfrestning på verksamheten och balansräkningen. Dock har bolaget fortfarande ett ackumulerat överskott över åren 2013-2018. Inför 2019 är Grynings finansiella ställning fortsatt stabil då både soliditet och likviditet ger en stabil ekonomisk plattform för de kommande åren. Budgeten för 2019 innebär ett nollresultat och en omsättning på knappt 460 mkr. Omvärlden är emellertid fortsatt osäker, främst utifrån kommunernas ekonomi och olika avtalssituationer.

RÖRELSERESULTAT, TKR



FÖRSÄLJNING.
ANDEL PER VERKSAMHETSOMRÅDE



*Enheten för insatser mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Gryning säkerställer förutsättningar för skolgång

I Sverige råder både skolplikt och skolrätt. Gryning har under 2018 fokuserat på skolan och dess plats i behandlingsarbetet. Forskningen är entydig i att skolan är en framgångsfaktor och avgörande för hur en individ klarar sig senare i livet. Gryning har under 2018 byggt upp ett skolnätverk samt initierat rollen som skolkonsult för att på ett kvalificerat sätt säkerställa barnens och ungdomarnas skolgång.

GRYNINGS SKOLMÅL

Fungerande skolgång är en prioriterad fråga när barn och unga placeras hos Gryning.

- Grynings mål är att alla barn och unga som får insatser inom Gryning ska ha en fungerande och långsiktig kontinuitet i skolgången
- Gryning har rutiner på alla enheter för hur arbetet med skolfrågorna ska arbetas med såväl generellt som individuellt i varje enskilt ärende
- Gryning eftersträvar ett brett samarbete med skolfunktioner i regionen

PROJEKT SKOLA

Gryning har under 2018 haft ett särskilt fokus på skolgång i form av ett projekt, ”Projekt skola”. Uppdraget har varit att säkerställa förutsättningar för skolgång, ta fram rutiner för samverkan med skolan samt möjliggöra att arbetet prioriteras i verksamheterna utifrån de riktlinjer och rutiner som tagits fram.

SAMVERKAN

Gryning eftersträvar att i olika sammanhang aktivt arbeta för skolsamverkan:

- med de kommuner där vi har enheter, samt
- med de kommuner som placerar på Grynings enheter.

För de barn och ungdomar som går i skolan eftersträvar Gryning upparbetade kontakter och samarbete med närbelägna skolor.

FÖRHÅLLNINGSSÄTT OCH KUNSKAP

Projektarbetet har resulterat i nya riktlinjer och rutiner. Verksamheterna har även tillgång till kvalificerat stöd i skolfrågor och ”skolkunskap”, dels genom Grynings skolkonsult, men även genom det nätverk av skolansvariga som bildats i Gryning. Varje enhet har en särskilt tillsatt skolansvarig som utbildas och tar med sig kunskap tillbaka till enheten.

Ansvaret för placerade barns skolgång är delat. SAMS-modellen – samverkan socialtjänst skola är det regelverk som beskriver hur en obruten skolgång för placerade barn och ungdomar ska säkras. Modellen är framtagen i samverkan mellan Skolverket, Socialstyrelsen och Specialpedagogiska skolmyndigheten.

Modellen innehåller fyra faser; inför placering, under placering, inför avslut och uppföljning. För varje fas finns beskrivet:

- vad som ska göras
- syfte
- vem som har ansvar för genomförandet

Ansvaret är fördelat mellan socialtjänsten, rektor på avlämnande skola eller ansvarig på utbildningsförvaltningen och rektor på mottagande skola eller utbildningsförvaltningen.
Det som är socialtjänstens ansvar blir ofta en del av Grynings uppdrag att omhänderta ansvaret för skolgången.

VILJEFÖRKLARING

Grynings enheter tar ansvar för att bistå våra uppdragsgivare och skolan med förmedling av kunskap, råd och stöd samt ibland praktisk hjälp. Detta innebär i förlängningen att Gryning prioriterar att de barn och unga som placeras inom Gryning ska få en fungerande och obruten skolgång.

Gemenskap

5 GODA SKÄL ATT JOBBA PÅ GRYNING

1. **Du gör skillnad**
   Du bidrar till att utveckla samhället och gör skillnad för människor i behov av stöd.
2. **Du utvecklas**
   Vi ger dig möjligheter att utvecklas på jobbet.
3. **Du får gemenskap**
   Du kommer in i en god gemenskap – du jobbar inte ensam utan i team med kunniga och engagerade kollegor.
4. **Du kan påverka**
   Du har möjlighet att vara delaktig i utvecklingen av verksamheten.
5. **Du blir en del av kommunernas Gryning**
   – en samhällsaktör som ägs av kommunalförbunden i Västra Götaland.

pen känns i Gryning

Det må låta som en klyscha, men Anna-Malin Gudmundsdottir beskriver det som att hon ”hittade hem” när hon berättar om att arbeta på Trollbacken i Gryning.

– Ja, när jag började här kände jag så. Dels genom arbetsgruppen, men även genom variationen i arbetet. Det är närheten till kollegor och de inskrivna genom behandlingsarbetet, men också att man inte helt släpper skrivbordsarbetet i behandlingen heller. Den mixen är något som passar mig bra.

– Jag håller med. Skillnaden mot tidigare jobb är att det inte är ensamarbete på samma sätt, säger David Tolf. Jag gillar att det är så varierande. Ingen dag är den andra lik och vad som helst kan hända. I det uppdrag vi har finns en stor möjlighet att påverka och vara en del av vägen mot målet.

Det är inte bara solskensdagar på arbetet och då är relationen med kollegorna extra viktig.

– Där känner jag att jag har nytta av det nära samarbetet. Just i tyngre stunder är jag extra glad att jag har så kunniga kollegor och att man känner att alla vill utvecklas i sitt arbete, säger David.

– Precis, samarbete med kollegor i alla led, fyller Anna-Malin i. Även chefer är en del av gemenskapen vilket känns bra och kanske annorlunda mot tidigare. Vi möter hela tiden utmaningar som vi behöver reflektera kring och utvärdera tillsammans. Jag är mycket på arbetet, så det blir som en andra familj, där man spenderar mycket tid ihop. Man lär känna varandra och delar med sig, eftersom man använder sig själv som redskap i sitt arbete.

Möjligheten att jobba i team är en stor skillnad mot att jobba ensam i behandling som båda har erfarenhet av från tidigare jobb.

– Det är nog den största skillnaden och fördelen mot tidigare jobb. Här ”bär” vi ärendet ihop, säger Anna-Malin. Det byggs inte på, utan det är någon som tar över mitt arbete och fortsätter när jag går hem och jag tar över när jag kommer tillbaks. Det känns bra och tryggt och är en bidragande orsak till att vi trivs så bra.

David Tolf och Anna Malin Gudmundsdottir jobbar på Grynings HVB-verksamhet Trollbacken i Kungälv. David sedan 2011 och Anna-Malin sedan 2017.

GRYNINGS MEDARBETARE - KORTA FAKTA

- 515 tillsvidareanställda medarbetare
- 68 procent är kvinnor och 32 procent män
- Medelålder 43,8 år
- Andel med akademisk examen 61 procent
- Drygt 2 av 10 medarbetare har ingen eller högst en sjukskrivningsdag
- 85 i HME, Hållbart medarbetarengagemang 2018 (78 var medeltalet för Sveriges kommuner 2015)

Gryning finns i hela Västra Götaland

Gryning Vård AB
Post: Box 5154, 402 26 Göteborg
Besök bolagskontoret: Kålltorpsgatan 2, Göteborg
031 703 39 50 • info@gryning.se • www.gryning.se

Placeringsfunktionen - 020-700 710
Ring dygnets alla timmar för förfrågan och rådgivning.

HVB & LSS

Bergiusgården – Ljungskile, 0705-14 55 03
· HVB 16-20 år · Beroendevård/missbruk
· Behandling · Utredning · Öppenvård

Birkahemmet – Göteborg, 031-25 64 10
· Akut – Dygnet runt
· HVB Spädbarn & föräldrar · Gravida mammor
· Utredningar · Jourhem för barn 0-3 år

Boda Familjecentrum - Borås, 033-41 28 40
· HVB 0-12 år · Jourplacering 0-16 år · Akut
· Utredning · Behandling · Öppenvård
· Ungdomsboende flickor 16-25

Bryggan - Västra Frölunda, 031-47 21 02
· Akut – Dygnet runt
· HVB 1-12 år, ensamplacerade eller med familj

Claesborg - Skövde, 0500-48 78 50
· Från 11 år · Boende neuropsykiatrisk funktionsneds.
· LSS · SoL · Behandling

Delsjötorp - Göteborg, 072-589 42 00
· HVB 16-21 år (flickor)
· Lägenhetsboende · Behandling

Familjecentrum Fyrbodal - Vänersborg, 0705-25 19 82
· HVB 0-12, Familjer, Gravida mammor · Öppenvård
· Utredningar · Behandling · Lägenhetsboende

Hagen – Kullavik, 031-93 19 95
· HVB 9-14 år – HVB 14-18 år
· Lägenhetsboende · Behandling

Herkules - Alingsås, 0322-65 45 00
· Akut – Dygnet runt · HVB 14-18 år

Kristinedal -Fengersfors, 0705-55 84 81
· HVB 9-14 år med eller utan föräldrar
· Utredningar · Behandling · Lägenhetsboende

Liden - Skövde, 0500-78 11 08
· Från 11 år · Boende neuropsyk. funktionsneds. · LSS

Lilla Torp - Göteborg, 031-707 31 73
· Akut – Dygnet runt · HVB 12-21 år

Lillgården - Göteborg, 031-773 08 29
· HVB 15-20 år · Lägenhetsboende · Behandling

Luna - Mariestad, 0722-35 66 54
· HVB · Integrationsboende · Ensamkommande 13-19 år

Lyran - Örby, 0733-96 09 33
· HVB · Integrationsboende · Ensamkommande 14-18 år
· Lägenhetsboende

Lärjeholm - Göteborg, 031-48 04 60
· HVB 18-35 år · Beroendevård/missbruk · Utredning
· Behandling

Solsidan - Skara, 0511-208 00
· HVB 0-12 år med eller utan föräldrar · Utredningar
· Behandling · Lägenhetsboende

Sparregården - Vänersborg, 0521-127 64
· HVB 12-18 år · Behandling · Lägenhetsboende

Strandgården - Ljungskile, 0522-290 96
· HVB kvinnor från 18 år · Beroendevård/missbruk
· Behandling

Svea-Ramnås - Borås, 033-48 03 30
· HVB 14-19 år · Utredning · Lägenhetsboende
· Behandling

Södersåsen - Mariestad, 070-405 83 11
· HVB 14-19 år · Lägenhetsboende · Behandling

Trollbacken - Kungälv, 0303-187 00
· HVB 0-12 år & familj m barn 0-12 · Akut · Utredning
· Behandling · Lägenhetsboende

Jour- och Familjehem

Jour- och Familjehem Göteborg, 031-40 54 30
· Konsulentstödda jour- & familjehem 0-18 år

Jour- och Familjehem Skaraborg, 0500-38 18 46
· Konsulentstödda jour- & familjehem 0-18 år

Jour- och Familjehem Vänersborg, 0521-57 57 92
· Konsulentstödda jour- & familjehem 0-18 år

Skyddsboende / Heder

Enheten för insatser mot hedersrelaterat våld och förtryck, EHRV - 0702-44 33 33
· Personer utsatta för HRV & förtryck, även inom HBTQ-spektret. Placering på institution, familjehem el lägenhet.
· Akut · SoL · LVU · Utredning · Behandling

Öppenvård

Förfrågningar Göteborg – 031-26 10 36

Familjecentrum Göteborg - Göteborg, 072-700 71 17
· Öppenvård · Lägenhetsboende · Utredningar
· Behandling

Grynings familjeteam - Lidköping, 070-510 32 12
· Öppenvård · Utredningar · Behandling

Götateamet - Göteborg, 073-614 76 87
· Öppenvård 15-25 · Beroendevård/missbruk
· Behandling

MST-teamet - Göteborg, 0702-63 27 56
· Öppenvård 12-17 år · Behandling

Resursteamet i Alingsås - Alingsås, 073-614 76 87
· Öppenvård 16-23 år · Träningslägenheter med stöd och behandling · Behandling

Resursteamet i Göteborg - Göteborg, 073-614 76 87
· Öppenvård 16-23 år · Träningslägenheter med stöd och behandling · Behandling

AKUT • BEROENDEVÅRD • BEHANDLING • BARN OCH FAMILJ • ENSAMKOMMANDE BARN OCH UNGA FAMILJEHEM • JOURHEM • LSS-BOENDE • LÄGENHETER MED STÖD • UNGDOM • UTREDNING • ÖPPENVÅRD INSATSER MOT HEDERSRELATERAT VÅLD OCH FÖRTRYCK • INTEGRATIONSBOENDE MED SÄRSKILT STÖD

GRYNING

Gryning Vård AB
Post: Box 5154, 402 26 Göteborg
Besök bolagskontoret: Kålltorpsgatan 2, Göteborg
Tel: 031 703 39 50
info@gryning.se
www.gryning.se