



GRYNING VÅRD
ÅRET 2015 I KORTHET

Kommunernas Gryning

VD har ordet



2015 har varit ett föränderligt år med samhällsutveckling mot ökad globalisering, migration och urbanisering. Det har varit ett år där samhällets resurser kraftsamlat kring ökade utmaningar och komplexitet.

För oss i Gryning har uppgiften att tydliggöra rollen som Kommunernas Gryning varit särskilt viktig. Bolaget har aldrig tidigare utvecklat nya enheter och platser i den omfattning som skett under 2015. Kommunernas behov av platser, särskilt för ensamkommande barn men även för övriga målgrupper, har varit omfattande. Det har lett till fördjupat samarbete med flera av Grynings ägarkommuner.

Gryning är fortsatt ett av Sveriges största offentliga bolag inom HVB med ett brett och specialiserat utbud för vård, behandling, boende och omsorg för barn, ungdomar, familjer och unga vuxna. Grynings särart är ägarstrukturen, där 49 kommuner i Västra Götaland äger bolaget genom sina kommunalförbund. Grynings uppgift är att, som komplement till kommunerna, bidra till förbättrade livsvillkor för samhällets mest utsatta grupper.

Bolagets förvaltningsberättelse för 2015 redovisar ett framgångsrikt år. Kunder och klienter är också nöjda, vilket framgår av våra enkäter. De goda betygen är ett kvitto på att Grynings signum; kunskap, kvalitet och delaktighet, är närvarande i behandlingsarbetet och i samspelet mellan Gryning, klient och socialtjänst. Gryning har också förmåga att ge kvalitativ god vård även i de mest komplexa ärendena och verksamheterna har få oplanerade avslutningar. De senaste åren har bolaget utvecklat gemensamma förhållningssätt och metoder för att hantera svåra situationer där verksamheten prövas. Ett systematiskt, kontinuerligt kvalitetsarbete med ständiga förbättringar förenat med kompetens, flexibilitet samt trygg och säker vård ska vara utmärkande för Gryning.

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Katarina Ahlqvist'. The signature is fluid and cursive.

Göteborg i maj 2016

Katarina Ahlqvist, verkställande direktör



Vision och verksamhetsidé

Gryning har en gemensam vision och verksamhetsidé sedan 2014. Visionen och verksamhetsidén utarbetades med delaktighet från samtliga medarbetare och fastställdes därefter av styrelsen.

VISION

Kommunernas Gryning – gör nytta för människa och samhälle

Gryning är en erkänd samhällsaktör som bidrar till socialt hållbar utveckling. Gryning är en föregångare inom sitt område och gör skillnad för människor i behov av stöd. Kunskap, kvalitet och delaktighet är Grynings signum.

VERKSAMHETSIDÉ

Kommunernas Gryning – ett självklart förstahandsval

Gryning är ett offentligt ägt bolag som vilar på samhällsnyttig grund.

Gryning gör ägarnytta genom att tillhandahålla ett brett och specialiserat vård-, omsorgs- och behandlingsutbud som tillgodoser kommunernas behov. Verksamheten utvecklas i nära samverkan med ägare och kunder.

Gryning präglas av långsiktig ekonomisk uthållighet som skapar förutsättningar för ständig verksamhetsutveckling.

Kunskap och beprövad erfarenhet förenat med delaktighet och engagerat medarbetarskap utgör grunden för Grynings verksamhet och insatser. Detta tillsammans bidrar till förbättrad livskvalitet för människor i behov av stöd.



2015 i korthet

Under 2015 utfördes 2682 klientinsatser inom Gryning. De sju verksamhetsområdena har utvecklats och utbudet från de runt 40 verksamheterna vilar på en allt starkare grund.

Grynings kvalitetsledningssystem är centralt och innehåller flera delar: kvalitetshandböcker, avvikelshantering, klientenkäter, kundenkäter, klagomål och synpunktsrapportering bland annat. Under året har ett flertal utvecklings- och arbetsgrupper arbetat för att ytterligare utveckla och förstärka kvalitetsarbetet i bolaget.

Allt oftare ser vi att samverkan med socialtjänsten är en nyckelfaktor för att hantera de ofta komplexa ärendena. Gryning har under året genomlyst processen kring samverkan för att ytterligare kvalitetssäkra och förbättra den i varje enskilt ärende.

Under året har vi också arbetat med kontinuerlig metodutveckling, bland annat har arbetet med MSMT, mul-

tisystemisk miljöterapi, utvecklats inom några enheter inom verksamhetsområde Ungdom. Kompetensutveckling för medarbetarna har skett inom samtliga områden som ett led i att utveckla metodarbetet på enheterna, till exempel utbildning kring missbruksfrågor inom Ungdom och i metoder så som tejpning och MarteMeo inom Barn och familj samt metoden CRA inom Missbruk.

GRYNING 2015 I SIFFROR

- 44 enheter
- 53% av klienterna är i åldrarna 13–21 år, 15% är under 6 år
- Genomsnittlig vårdtid är 108 dygn
- Beläggningsgraden är 87%
- Ca 100 nya platser, främst inom EKB
- 4,2 (av 5) i Nöjd-Kund-Index-värde i kundenkäten
- 94% av kunderna vill använda Gryning igen
- 81 av 100 i HME (Hållbart MedarbetarEngagemang)

Verksamheterna



Barn och familj – Under året har verksamhetsområdet utökat sina platser, då efterfrågan varit hög. Efterfrågan på platser till barn som placeras utan föräldrar har varit särskild svår att möta och utveckling av antalet platser fortsätter under 2016.

LSS – Grynings LSS-boende Claesborg i Skövde har haft fullbelagt under hela året. Utifrån samma koncept planerar Gryning att öppna ”Claesborg 2” under 2016.

Enheten för insatser mot hedersrelaterat våld och förtryck (EHRV) – Efterfrågan på enhetens tjänster har varierat under 2015. EHRV:s nystartade Kompetenscentrum har kontinuerligt erbjudit socialtjänst och andra samarbetspartner information, utbildning, handledning och konsultation.

Ensamkommande barn (EKB) – Verksamhetsområdet har expanderat kraftigt, både genom förtätning av befintliga platser och genom att öppna nya enheter. Målgruppen har utökats och omfattar nu hela kedjan av ankomst-, asyl- och PUT-boende. På uppdrag av två ägarkommuner driver Gryning tre enheter genom entreprenadavtal.

Familjehem – Under året har Grynings familjehem tagit emot många ensamkommande barn. Under 2016 sker en utökning av antalet familjehemskonsulenter för att förstärka rekryteringsarbetet av nya familjer så att verksamheten kan öka platsutbudet för att bättre kunna svara upp kommunernas stora efterfrågan.

Missbruk – Organisationen av verksamheterna inom verksamhetsområde Missbruk har setts över och bättre anpassats efter behoven. Dessutom har samverkan mellan verksamhetsdelarna fördjupats för att ytterligare utveckla vårdkedjan.

Ungdom – Verksamhetsområdet har haft skolgång som fokusområde under året. Alla placerade ungdomar ska erbjudas undervisning under sin placering inom Gryning. Uppföljningen visar att cirka hälften av de inskrivna ungdomarna har en regelbunden och välfungerande skola. Utvecklingsarbetet fortgår under 2016.

EKONOMI

Årets resultat uppgick till 15 541 tkr (26 407)*. Rörelse-resultatet blev 25 919 tkr (33 321) och rörelsemarginalen 5,3 procent (7,2), vilket innebär att det finansiella målet uppnåddes för 2015. Gryning behöver en rörelsemarginal på 5 procent för att klara framtida expansion och fortsatt verksamhetsutveckling.

Försäljningen ökade med 25 205 tkr eller 5,5 procent till 486 902 tkr (461 697). Verksamhetsområdena Ungdom, EKB och Familjehem ökade försäljningen med 12,9 procent. EKB stod för den största ökningen. Verksamhetsområdet Barn och familj minskade sin försäljning (-6,1 procent) vilket förklaras av färre placeringar inom lägenhetsboende och fler ensamplacerade barn.

Till periodiseringsfond görs en maximal avsättning på 6 784 tkr (9 000) till obeskattade reserver.

Soliditeten uppgick på balansdagen till 70,1 procent (71,7). Kassalikviditeten var 247,6 procent (265,8), exklusive checkräkningskredit. Fritt eget kapital uppgår till 118 170 tkr (102 630).

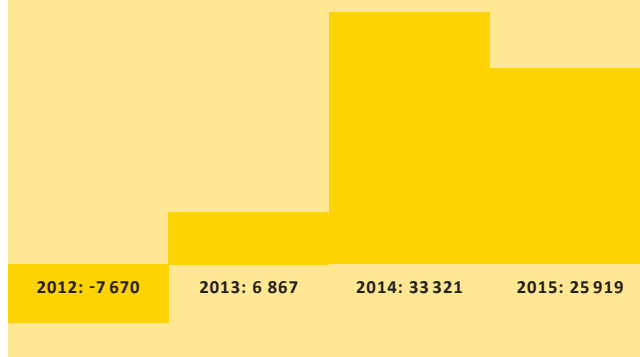
**Siffror inom parentes avser år 2014.*

MEDARBETARE

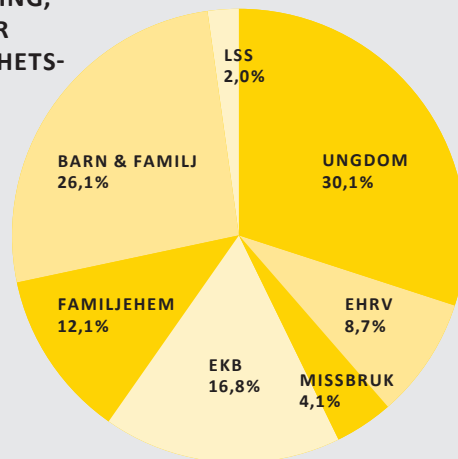
Grynings övergripande utmaning ur ett HR-perspektiv är att vara en attraktiv arbetsgivare, bland såväl dagens som morgondagens medarbetare. Under 2015 beslutade styrelsen om en utvecklingsplan inom HR för åren 2015-2018. Planen är indelad i fem fokusområden; kultur, lön och förmån, arbetsmiljö och hälsa, organisation samt kompetens. Inom varje område finns det målformuleringar samt planerade aktiviteter.

Gryning hade vid årsskiftet 495 (459) tillsvidareanställda medarbetare. Fördelningen kvinnor och män i bolaget är 68 respektive 32 procent och medelåldern är 44 år (46). 59 procent av medarbetarna har en akademisk examen, företrädesvis som socionom, socialpedagog, eller socialpsykolog. Utöver de tillsvidareanställda arbetade cirka 435 vikarier i verksamheterna

RÖRELSERESULTAT, TKR



FÖRSÄLJNING, ANDEL PER VERKSAMHETSOMRÅDE





Om framtiden

Gryning står starkt inför 2016 och kommande år. Förutsättningarna att än bättre möta kommunernas behov har förstärkts genom goda ekonomiska resultat 2014 och 2015. Det ger möjligheter till såväl ytterligare expansion som att fortsätta utvecklingen av kvalitet och innehåll i verksamheterna. Det ger också goda möjligheter att genomföra de mer långsiktiga satsningar som finns planerade inför 2017/2020, liksom att stärka ägarnas nytta av sitt gemensamma ägande av Gryning.

Gryning står inför fortsatt expansion inom flera verksamhetsområden 2016. Kommunerna har fortsatt behov av fler platser inom EKB, även om prognosen för tillströmningen av ensamkommande flyktingbarn till Sverige är ytterst svårbedömd. Även inom andra verksamhetsområden är efterfrågan stor. Inom LSS finns behov hos flera kommuner liksom inom verksamhet för barn och familjer samt ungdom.

En utredning kring expansion har genomförts. Styrelsen har fastställt vägledande principer för Grynings expansion. Principerna tydliggör att expansion ska ske utifrån efterfrågan från ägarkommunerna, den ska ske inom samtliga verksamhetsområden, med långsiktigt perspektiv och ha fokus på kvalitet. Parallellt med att expansioner sker ska Grynings kärnuppdrag med både bred och högspecialiserad verksamhet värnas och utvecklas.





GRYNING

GRYNING VÅRD AB

POST: BOX 5154, 402 26 GÖTEBORG
BESÖK: KÄLLTORPSGATAN 2, GÖTEBORG

TEL: 031 70339 50

INFO@GRYNING.SE

WWW.GRYNING.SE